

Waalwijk, 05 Juli 2019

Onderwerp: Gedragscode Leveranciers Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Licht en duisternis zijn primaire levensbehoeften. Licht om zowel 's nachts als overdag goed te kunnen waarnemen, duisternis voor een goede nachtrust. Doordachte verlichting houdt hiermee rekening en is duurzaam. Lightronics vindt het belangrijk dat duurzaam met de omgeving wordt omgegaan. Wij doen dat in overeenstemming met de pijlers: 'People, Planet & Profit'. Hiermee bedoelen we: oog voor onze mensen, het milieubewust produceren van duurzame producten, in samenwerking met de omgeving.

Duurzaam, innovatief, kwaliteit, klantgericht en continue verbeteren
Dat zijn de vijf kernwoorden die Lightronics BV dagelijks binnen de eigen organisatie de richting wijzen bij hun dagelijks handelen. Deze kernwaarden zijn ondermeer opgenomen in de beleidsverklaring van Lightronics BV.

Lightronics streeft naar langdurige relaties met leveranciers. Lightronics communiceert de gedragscode voor leveranciers Lightronics naar leveranciers en gebruikt dit als criterium bij de selectie van leveranciers. Van de leveranciers wordt verwacht systematisch te werken om, indien nodig, de prestaties te verbeteren.

1. Naleving van de wet

- Handelen overeenkomstig de wetten van het (de) toepasselijke rechtsysteem(en), en van de gedragscode leveranciers.

2. Anticorruptie en eerlijk zakelijke praktijken

- Elke vorm van directe of indirecte corruptie of beïnvloeding is verboden. Leveranciers zijn gehouden zaken te doen met eerlijkheid en integriteit en onder naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot ongepaste betalingen en beïnvloeding, omkoping, fraude en belastingontduiking

2.1. Belangenconflicten en omkoping

- Leveranciers dienen elke interactie met enige werknemer van Lightronics te vermijden die strijdig kan zijn, of strijdig lijkt te zijn, met het handelen van die werknemer in het beste belang van Lightronics. Leveranciers mogen zich niet inlaten met enige commerciële omkopings- of smeergeldregelingen of anderszins stimulans aanbieden aan vertegenwoordigers van Lightronics of familieleden of vrienden van vertegenwoordigers van Lightronics.

2.2. Misbruik van machtspositie

- Indien een leverancier een significant marktaandeel (meer dan 30%) heeft, is er sprake van een zekere machtspositie ten aanzien van zijn concurrenten. De leverancier mag dan geen buitensporige of discriminerende prijzen vaststellen. Ook mogen de verkoopvoorwaarden niet het effect hebben dat de markt wordt beperkt voor concurrenten. De mededingingsautoriteiten kunnen hoge boetes en gevangenisstraf opleggen voor schending van mededingingswetten.

2.3. Faciliterende betaling

- Betaling of andere vorm van voordeel die aan enige overheidsfunctionaris, werknemer van een door de overheid gecontroleerd bedrijf, politieke partij of anderen, met als doel het beïnvloeden van het nemen van beslissingen, zijn verboden.

2.4. Geschenken en vermaak

- Leveranciers mogen geen enkele gift, of vorm van amusement aan een werknemer Lightronics verstrekken in enige situatie waarin dit de beslissing van enige werknemer met betrekking tot de leverancier kan beïnvloeden of lijkt te beïnvloeden.

2.5. Bescherming van informatie

- Leveranciers dienen de vertrouwelijke informatie van Lightronics of van de klanten van Lightronics te beschermen en zodanig te handelen dat misbruik, diefstal, fraude of ongepaste openbaarmaking wordt voorkomen. Leveranciers dienen alle noodzakelijke zorgvuldigheid te betrachten bij het behandelen, bespreken of verzenden van gevoelige of vertrouwelijke informatie die Lightronics, haar werknemers, haar klanten, de zakelijke gemeenschap of het algemene publiek zou kunnen schaden.

3. Respect voor de mensenrechten van werknemers

- Bevorderen van gelijke kansen voor werknemers, ongeacht huidskleur, ras, nationaliteit, sociale achtergrond; eventuele handicap, seksuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging, geslacht of leeftijd.
- Respecteren van de persoonlijke waardigheid/integriteit, privacy en rechten van elk individu;
- Weigeren onaanvaardbare behandeling van werknemers te tolereren, zoals geestelijke mishandeling, seksuele intimidatie of discriminatie;
- Verbieden van seksueel getint gedrag of gedrag dat gepaard gaat met dwang, bedreiging, misbruik of uitbuiting, daaronder begrepen gebaren, taalgebruik en lichamelijk contact;
- Voor zover de wet dit toestaat, erkennen van het recht van werknemers op vrijheid van vreedzame samenkomst en vereniging en het niet bevoordelen of discrimineren van leden van werknemersorganisaties of vakbonden.
- Er mag geen dwangarbeid, slavenarbeid of enige andere vorm van onvrijwillige arbeid worden verricht. Arbeiders zijn niet verplicht om hun identiteitspapieren als "borg" aan hun werkgever te verschaffen en dienen vrij te zijn om na een redelijke opzegtermijn bij hun werkgever weg te gaan.

4. Werktijden



- De leverancier dient toepasselijke wetten, collectieve arbeidsovereenkomsten (indien van toepassing) en normen van de bedrijfstak over werktijden, pauzes en feestdagen na te leven. De normale werkweek, exclusief overuren, mag niet meer dan 48 uur bedragen.

Het personeel dient tenminste één vrije dag te krijgen na iedere zes opeenvolgende dagen werk.

Uitzonderingen op het bovenstaande zijn uitsluitend van toepassing wanneer de beide volgende omstandigheden zich voordoen:

- a) nationale wetten staan het overschrijden van deze limiet toe, en
- b) er is een vrij onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst van kracht die het middelen van werktijden toestaat, inclusief voldoende rustperiodes (bijvoorbeeld offshore-roulaties enz.)

Al het overwerk dient vrijwillig te zijn en mag niet meer bedragen dan 12 uur per week, en er mag niet regelmatig om worden gevraagd.

5. Verbod op kinderarbeid

- Geen werknemers aanstellen beneden de leeftijd van 15 jaar of – in ontwikkelingslanden die onder de uitzondering van de ILO Conventie 138 vallen – beneden de leeftijd van 14 jaar.

6. Gezondheid en veiligheid van werknemers

- Verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheid en veiligheid van werknemers;
- Beheersen van risico's en het treffen van zo goed mogelijk voorzorgsmaatregelen met betrekking tot ongevallen en beroepsziekten;
- Aanbieden van training en ervoor zorgen dat de werknemers worden geïnstrueerd ten aanzien van gezondheid en veiligheid;
- Opzetten of toepassen van een aanvaardbaar managementsysteem op het gebied van gezondheid en veiligheid.

7. Bescherming van het milieu

- Handelen in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale normen op het gebied van milieubescherming;
- Minimaliseren van milieuvervuiling en het continue verbeteren van milieubescherming.

8. Leveringsketen

- Zich inspannen om de naleving van deze gedragscode door de eigen leveranciers te stimuleren;
- Naleven van principes van non-discriminatie met betrekking tot de keuze en behandeling van de eigen leverancier.

9. Bewaking en recht op audits

- Wij behouden ons het recht voor audits uit te voeren bij leveranciers en verwachten dat leveranciers hieraan op open wijze meewerken.